

Λητώ Μυλωνά

CEO FARMA-CHEM SA

https://www.linkedin.com/in/lito-mylona-775a48b0/

FARMA-CHEM SA

Αριθμός Προσωπικού	70

Κύκλος Εργασιών (εκατ. €)

2025	19,7	2026 *	21,1	*πρόβλεψη

Επωνυμία: ΦΑΡΜΑ-ΧΗΜ Α.Β.Ε.Ε.
Έτος Ίδρυσης: 1955
Κλάδος: Βιομηχανία (Αγροχημικά Προϊόντα)
Διεύθυνση: ΒΙ.ΠΕ.Θ Σίνδου, 57022, Θεσσαλονίκη
Τηλ: 2310569630 - 3
info@farmachem.gr
www.farmachem.gr

website

Δεν πιστεύω στο "δεν γίνεται". Πιστεύω στο "βρες τον τρόπο".

Ποιες προκλήσεις αντιμετωπίσατε ως γυναίκα στον επιχειρηματικό κόσμο και με ποιον τρόπο τις μετατρέψατε σε ευκαιρίες εξέλιξης;

Το να δραστηριοποιείσαι ως γυναίκα σε έναν παραδοσιακά ανδροκρατούμενο κλάδο αποτελεί από μόνο του μια πρόκληση. Υπήρξαν στιγμές που χρειάστηκε να διεκδικήσω περισσότερο τον χώρο μου και να αποδείξω ότι η ηλικία και το φύλο δεν καθορίζουν την ικανότητα ενός ανθρώπου να ηγείται. Και, ακόμη και σήμερα, κάποιες φορές χρειάζεται να το κάνω.

Επέλεξα, όμως, να μετατρέψω αυτή την πρόκληση σε ευκαιρία, διαμορφώνοντας τον δικό μου τρόπο ηγεσίας. Ακούω τους ανθρώπους μου και ζητώ τη γνώμη της ομάδας. Όταν, όμως, έρχεται η στιγμή της απόφασης, ακούω τη συνείδησή μου. Γιατί η ηγεσία, τελικά, απαιτεί και τη δύναμη να αναλαμβάνεις την ευθύνη των επιλογών σου.

Ποια χαρακτηριστικά θεωρείτε απαραίτητα για ένα στέλεχος σήμερα;

Δεν αρκούν μόνο η γνώση και η εμπειρία. Εξίσου σημαντικός είναι ο χαρακτήρας, που αποτυπώνεται στη συμπεριφορά, στον τρόπο συνεργασίας, στον σεβασμό προς τους ανθρώπους και στην ικανότητα να λειτουργεί κανείς μέσα στην κουλτούρα και τις αξίες της εταιρείας.

Ένα σύγχρονο στέλεχος χρειάζεται συναισθηματική νοημοσύνη, προσαρμοστικότητα, ανθεκτικότητα, κριτική σκέψη, φιλοδοξία και, πάνω απ' όλα, διάθεση διαρκούς μάθησης. Γιατί σε ένα περιβάλλον που αλλάζει διαρκώς, η εξέλιξη δεν είναι επιλογή, αλλά απαραίτητη προϋπόθεση.

Ποια στοιχεία της παραδοσιακής ηγεσίας θεωρείτε ότι πρέπει να αλλάξουν;

Το μοντέλο του ηγέτη που θεωρεί ότι γνωρίζει τα πάντα, αποφασίζει μόνος και περιμένει από τους άλλους απλώς να εκτελούν, έχει ξεπεραστεί. Ο σύγχρονος ηγέτης χρειάζεται να δημιουργεί τις συνθήκες ώστε οι άνθρωποί του να αποδίδουν, να εξελίσσονται και να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες.

Ο διαρκής έλεγχος χρειάζεται να δώσει τη θέση του στην εμπιστοσύνη. Με σαφείς ρόλους, στόχους και σωστή οργάνωση, δεν χρειάζεται να βρίσκεσαι διαρκώς πάνω από κάθε εργαζόμενο. Φυσικά, όπως σε όλα, χρειάζεται μέτρο και ισορροπία.

Έχετε θυσιάσει κάτι σημαντικό από την προσωπική σας ζωή για τη θέση στην οποία βρίσκεστε σήμερα;

Δεν μου αρέσει ιδιαίτερα η λέξη «θυσία». Σε μια θέση με αυξημένες ευθύνες χρειάζεται να βάζεις προτεραιότητες και να βρίσκεις λύσεις, είτε είσαι άνδρας, είτε γυναίκα. Η ισορροπία επαναπροσδιορίζεται συνεχώς.

Υπάρχουν περίοδοι που προηγείται η δουλειά και άλλες που προτεραιότητα έχουν το παιδί μου και η προσωπική μου ζωή, ώστε να είμαι εγώ καλά και, κατ' επέκταση, να είναι καλά και η εταιρεία. Η καλή οργάνωση και η πειθαρχία είναι απαραίτητες για να ανταποκρίνομαι και στους δύο ρόλους.



Μια ιστορία που εξελίσσεται.
Μια δύναμη που μεγαλώνει.

Ισχυρές βάσεις. Σταθερές αξίες. Νέοι ορίζοντες.

70 ΧΡΟΝΙΑ Mazi

Από το 1955 μέχρι σήμερα, η FARMA-CHEM SA διαγράφει μια δυναμική πορεία στον κλάδο των αγροχημικών προϊόντων, ενισχύοντας σταθερά την παρουσία της στην ελληνική και τη διεθνή αγορά.

Με σύγχρονες βιομηχανικές εγκαταστάσεις, υψηλή τεχνογνωσία, στρατηγικές συνεργασίες και τους ανθρώπους μας να αποτελούν την κινητήρια δύναμη της ανάπτυξής μας, δραστηριοποιούμαστε στην παραγωγή και εμπορία φυτοπροστατευτικών προϊόντων, προϊόντων θρέψης, προϊόντων δημόσιας υγείας και σπόρων, προσφέροντας ένα ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο λύσεων.

Με ισχυρές βάσεις και ξεκάθαρο όραμα, συνεχίζουμε να εξελισσόμαστε, παραμένοντας σταθερά προσηλωμένοι στη δέσμευσή μας: να δημιουργούμε αξία για τους συνεργάτες μας, να στηρίζουμε τον Έλληνα παραγωγό και να συμβάλλουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής γεωργίας.

FARMA-CHEM SA

Προχωράμε μπροστά, με τις αρχές μας αδιαπραγμάτευτες.

www.farmachem.gr